



Roche beszállítói
etikai kódex



Roche beszállítói etikai kódex

A Roche minden üzleti tevékenységében elkötelezett a fenntarthatóság iránt és a lehető legszigorúbb etikai követelmények érvényesítését célozza meg. Beszállítóink (termékek és szolgáltatások szállítói, valamint szerződéses gyártó cégek) fontos ösztönző szerepet játszanak vállalatunk fenntartható növekedésében és átfogó sikerében.

A Roche támogatja az innovációt és fenntartható fejlődésre törekszik a gazdaságban, a társadalomban és a környezetvédelemben egyaránt, hogy biztosítani tudja a vállalat és tulajdonosai hosszútávú sikereit. Ezen cél megvalósítása érdekében a Roche szigorúan megköveteli a munkával, a környezettel, a munkavédelemmel valamint az irányítási rendszerekkel kapcsolatos etikai elvek és törvények betartását.

„A Roche irányelvei a beszállítókkal és a szolgáltatókkal fenntartott üzleti kapcsolatokban” c. dokumentumban megfogalmaztuk az üzleti partnereinkkel fenntartott kapcsolatainkra vonatkozó legfontosabb alapelveket. A fent említett elvek mellett a Roche a Beszállítói etikai kódexben meghatározza az alkalmazandó etikai követelményeket.

A Roche vállalja, hogy mindenkor szem előtt tartja ezeket az elveket, és a beszállítóitól is elvárja, hogy egyértelműen vegyék tudomásul és tartsák be a Beszállítói etikai kódexbe foglalt elveket, illetve gondoskodjanak arról, hogy saját beszállítóik is ezen elveknek megfelelően végezzék munkájukat.

Az etikai kódex elfogadása és betartása a Roche Kft.-vel kötött valamennyi üzleti megállapodás elválaszthatatlan része.

Az ellátási lánc felelősségteljes irányításának alapelvei
(www.pharmaceuticalsupplychain.org)

A jelen dokumentum felvázolja az ellátási lánc felelősségteljes irányításának a gyógyszeriparra érvényes etikai, foglalkoztatási, munkavédelmi és környezetvédelmi, valamint a hozzájuk kapcsolódó irányítási rendszerre vonatkozó elveit („PSCI elvek”). Az elveket a gyógyszeriparban működő minden üzleti vállalkozás önként támogathatja.

Az elveket támogató vállalatok:

- Saját beszállítói programjaiknak megfelelően integrálják és alkalmazzák ezen elveket.
- Elfogadják, hogy a társadalmat és az üzleti világot a felelősségteljes üzleti magatartás és gyakorlat szolgálja a legjobban. Ezen felismerés alapja az, hogy egy vállalkozás esetében minimális elvárás a hatályos törvények és jogszabályok betartása, betartatása.
- Tudják, hogy milyen kulturális különbségek vannak a világon, és ismerik az alapelvek globális értelmezésével és alkalmazásával kapcsolatban felmerülő nehézségeket és kihívásokat. Miközben az alapelveinket elfogadó vállalatok pontosan tudják, hogy elvárásaink egyetemesek, azt is megértik, hogy az elvárások teljesítéséhez eltérő módszerekre lehet szükség, hogy meg tudjanak felelni a világ különböző társadalmában érvényes eltérő kulturális elvárásoknak, törvényeknek és értékeknek.
- Elfogadják, hogy az alapelvek megvalósításának legmegfelelőbb módja az, ha folyamatosan olyan megközelítést alkalmaznak, mely idővel elősegíti a teljesítmény javulását.



Erkölc

A beszállítók üzleti tevékenységük során etikus és tisztességes módon járnak el.

Az erkölcsi elemek a következők:

Üzleti tisztesség és becsületes verseny

A korrupció, zsarolás és sikkasztás minden formája tilos. A beszállítók nem fizethetnek vagy fogadhatnak el kenőpénzt, és nem élhetnek az illegális felbujtás eszközével üzleti és kormányzati kapcsolataikban. A beszállítók a tisztességes és éles piaci verseny szabályainak, valamint a mindenkor érvényes trösztellenes törvények rendelkezéseinek betartásával végzik üzleti tevékenységüket. Munkájuk során tisztességes üzleti gyakorlatot folytatnak, beleértve a hiteles, az igazságnak megfelelő reklámtevékenységet is.

Aggodalomra okot adó kérdések felvetése

Minden alkalmazottat bátorítani kell arra, hogy nyíltan beszéljen aggodalmairól és a munkahelyen tapasztalt illegális tevékenységekről anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól kellene tartania. A beszállítók minden bejelentett esetet kivizsgálják, és amennyiben szükséges, megteszik a szükséges jogi lépéseket.

Kíméletes bánásmód az állatokkal

Az állatokkal kíméletesen, a lehető legkevesebb fájdalmat és stresszt okozva kell bánni. Az állatokkal végzett kísérletek esetében először meg kell fontolni, hogy nincs-e lehetőség az adott kísérletet más módon is elvégezni, esetleg csökkenteni a kísérletben felhasznált állatok számát vagy úgy finomítani a kísérleti eljárást, hogy a lehető legkevesebbet szenvedjenek a kísérleti állatok. Amikor csak tudományos és jogszabályi szempontból elfogadható, alternatív megoldásokat kell alkalmazni.

Titoktartás

A beszállítók megőrzik a bizalmas információkat, és csak olyan módon használják fel őket, hogy a vállalat, a munkatársak és a betegek személyes adatok védelméhez fűződő jogai ne sérüljenek.

Munkaviszony

A beszállítók elkötelezetten védik a munkatársak emberi jogait, méltósággal és tisztelettel kezelik őket.

A munkatársak alkalmazásával kapcsolatos elemek a következők:

Önkéntesen létesített munkaviszony

A beszállítók senkit sem kényszerítenek erőszakkal, szerződéssel vagy akaratán kívül munkaviszony létesítésére.

Gyermekmunka és fiatal alkalmazottak

A beszállítók nem alkalmazhatnak gyermekmunkaerőt. A 18 éves életkor alatti fiatalokat csak veszélyt nem jelentő munkakörökben szabad alkalmazni, ha a fiatal munkatárs már betöltötte az adott ország törvényei szerinti munkavállalásra jogosító életkort vagy a törvény szerinti tankötelezettségi életkort.



01265
Tests
Test
2-8°C
LOT/EXP:

Diszkrimináció-mentesség

A beszállítók zaklatástól és hátrányos megkülönböztetéstől mentes munkahelyi környezetet biztosítanak munkatársaik számára. A faj, bőrszín, életkor, nem, szexuális beállítottság, etnikai hovatartozás, fogyatékoság, vallás, politikai meggyőződés, szakszervezeti tagság vagy családi állapot alapján történő megkülönböztetés nem megengedhető.

Méltányos bánásmód

A beszállítók olyan munkahelyi környezetet biztosítanak munkatársaik számára, mely mentes bármilyen durva vagy embertelen bánásmódtól, beleértve a szexuális zaklatást, a testi fenyegetést, a mentális vagy fizikai kényszert, a munkatársak verbális bántalmazását, valamint az ilyen bánásmóddal való fenyegetettséget is.

Bérezés, juttatások és munkaidő

A beszállítók a mindenkor érvényes jogszabályok szerint fizetnek munkabért a munkatársaknak, ideértve a minimálbért, a túlórapénzt és a munkatársaknak törvényesen járó juttatásokat is. A beszállítók időben tájékoztatják a munkatársakat arról, hogy mi alapján kapják a munkabéruket és juttatásaikat. A beszállítóknak arról is tájékoztatniuk kell a munkatársaikat, hogy mikor van szükség túlórára, és ezért milyen fizetségben részesülnek. A dolgozók jogosultak a szerződésben kikötött éves szabadságra, betegszabadságra és más szabadságra az előírt helyi törvények szerint.

Egyesületi jog

Ösztönözzük a nyílt tájékoztatást és a közvetlen részvételt minden munkahelyi probléma és bérezéssel kapcsolatos kérdés megoldásában. A beszállítók tiszteletben tartják a munkatársak helyi jogszabályokban rögzített jogait arra, hogy egyesületeket alapítsanak, belépjenek vagy ne lépjenek be a szakszervezetbe, érdekképviselői támogatást keressenek és belépjenek az üzemi szakszervezeti csoportokba. A munkatársak a megtorlástól, megfélemlítéstől és zaklatástól való fenyegetettség nélkül, nyíltan beszélhetnek vezetőikkel a munkavégzés feltételeiről.

Munkaszerződés

Minden alkalmazottnak rendelkeznie kell munkavállalói szerződéssel.

Egészség- és munkavédelem

A beszállítók biztonságos és egészséges munkahelyi környezetet biztosítanak munkatársaik számára, beleértve a vállalat által biztosított szálláslehetőséget is.

A munkavédelmi elemek közé a következők tartoznak:

Alkalmazottak védelme

A beszállítók megvédik munkatársaikat a kémiai, biológiai és fizikai veszélyektől, valamint a fizikailag megerőltető feladatoktól a munkahelyen és a vállalat által biztosított szálláshelyeken egyaránt.

Folyamatok biztonsága

A beszállítók olyan programokat vezetnek be, melyek megelőzik a vegyi anyagok felszabadulása által okozott vészhelyzetek kialakulását vagy csökkentik az ilyen helyzetek kialakulásának veszélyét. A beszállítóknak mindig az alkalmazottak biztonságát kell elsődlegesen szem előtt tartaniuk. Be kell tartaniuk a vonatkozó helyi biztonságtechnikai törvényeket, szabályokat.

Felkészülés a vészhelyzetekre és megfelelő válaszlépések

A beszállítók meghatározzák és értékelik a munkahelyen és a vállalat által biztosított szálláshelyeken esetlegesen előforduló vészhelyzeteket és válságtervek valamint a megfelelő válaszlépések bevezetésével a minimálisra csökkentik ezek hatását.

Veszéllyel kapcsolatos információk

A veszélyes anyagokkal – gyógyszeripari vegyületekkel és félkész termékekkel – kapcsolatos biztonsági információk mindenkor rendelkezésre állnak a képzéshez, tájékoztatáshoz és a munkatársak veszélytől való megóvásához.



Környezetvédelem

A beszállítók tevékenységüket a környezetre tekintettel, felelősségteljesen és hatékonyan végzik, miközben a környezetre káros hatásokat a lehető legkisebbre csökkentik. Minden beszállítónkat arra ösztönözzük, hogy óvja a természeti erőforrásokat, ha lehetséges, kerülje a veszélyes anyagok használatát, és használja ki az anyagok újrafeldolgozásában és újrahasznosításában rejlő lehetőségeket.

A környezetvédelmi elemek a következők:

Környezetvédelmi engedélyek

A beszállítók betartják az érvényben lévő környezetvédelmi jogszabályok rendelkezéseit. Minden szükséges környezetvédelmi engedélyt és igazolást beszereznek, eleget tesznek a nyilvántartási és a korlátozásokkal kapcsolatos kötelezettségeknek, és betartják ezek üzemeltetésre és jelentéstételre vonatkozó előírásait.

Hulladék és károsanyag-kibocsátás

A beszállítók törekednek olyan rendszerek kialakítására, melyekkel gondoskodnak a hulladékok, légszennyező anyagok és a kibocsátott szennyvíz megfelelő kezeléséről, mozgatásáról, újrafeldolgozásáról és újrahasznosításáról. Az emberre és a környezetre potenciálisan veszélyes minden hulladékot, szennyvizet vagy károsanyag-kibocsátást megfelelően kezelnek, lehetőség szerint környezetbarát technológiákat alkalmaznak.

Veszélyes anyagok kiömlése és kibocsátások

A beszállítók olyan rendszerekkel rendelkeznek, melyekkel megelőzik, illetve csökkentik a veszélyes anyagok véletlen kiömlését vagy kibocsátását a környezetbe.

Irányítási rendszerek

A beszállítók olyan irányítási rendszereket működtetnek, melyek elősegítik az ezen elvek által támasztott elvárások folyamatos fejlesztését és teljesítését.

Az irányítási rendszer elemei a következők:

Elkötelezettség és számon kérhetőség

A beszállítók megfelelő erőforrások rendelkezésre bocsátásával bizonyítják, hogy elkötelezettek a jelen dokumentumban megfogalmazott elvek iránt.

Jogszabályi követelmények és vásárlói igények

A beszállítók megismerkednek a hatályos törvényekkel, jogszabályokkal, előírásokkal és vásárlói igényekkel, és ezek betartásával és figyelembe vételével folytatják a tevékenységüket.

Kockázatkezelés

A beszállítók olyan mechanizmusokat alkalmaznak, melyek a jelen dokumentumban említett minden területen feltárják és kezelik a kockázatokat.

Dokumentáció

A beszállítók olyan dokumentációt vezetnek, mely bizonyítja az ezen elvárásoknak, valamint a hatályos jogszabályoknak való megfelelést.

Képzés és szakértelem

A beszállítók olyan képzési programokat vezetnek be, melyek elvégzésével a vezetés tagjai és a munkatársak a fenti elvárások teljesítése érdekében megfelelő tudásra, szakértelemre és készségekre tesznek szert.

Folyamatos fejlődés

A beszállítóktól elvárjuk, hogy teljesítménycélok meghatározásával, kivitelezési tervek megvalósításával és a belső, valamint a külső értékelések által feltárt hiányosságok kiküszöböléséhez szükséges korrekciós intézkedések megtételével folyamatosan javítsák teljesítményüket.

A PSCI alapelvek mellett a következő elvek szintén fontosak a Roche számára:

Innováció

A Roche innovatív termékeket és szolgáltatásokat vezet be annak érdekében, hogy a betegségek korán felismerhetők és megelőzhetőek legyenek, a diagnózis felállítása és a betegség kezelése időben megkezdődhessen. Ezzel jelentősen hozzájárul az emberek egészségének és életminőségének javulásához. Az újítások korai megismertetése és rendelkezésre bocsátása révén a beszállítók támogatják a Roche ezen törekvéseit. A beszállítókat arra kérjük, hogy óvják meg a Roche szellemi termékekhez fűződő és a hozzájuk kapcsolódó jogait.

Gazdasági fenntarthatóság

A beszállítók minden értékesítési és szerződésekre vonatkozó tárgyalást a Roche beszerzési szervezetével vagy annak megbízottjaival folytatnak. A beszállítók folyamatosan törekednek arra, hogy olyan lehetőségeket tárjanak fel és javasoljanak, melyek értéket teremtenek és potenciálisan versenyelőnyt jelentenek a Roche számára. (pl. csökkentik a költségeket és/vagy növelik a hatékonyságot).

A beszállítók sokszínűsége

Az esélyegyenlőség megteremtését elősegítő, nem kirekesztő beszerzési eljárások segítségével a beszállítók társadalmilag és gazdaságilag eltérő csoportokba sorolható beszállítókat alkalmaznak.

A Roche beszállítói etikai kódexére a Vállalati Fenntarthatóságért Felelős Bizottság tett javaslatot, melyet az Igazgatótanács 2009. december 9-én elfogadott. Az etikai kódex ugyanezen a napon lépett hatályba.



F. Hoffmann-La Roche Ltd 4070 Basel, Switzerland

© 2010 április