



Roche Beszállítói *magatartási kódex*



Roche Beszállítói magatartási kódex

A Roche minden üzleti tevékenységben elkötelezett a fenntarthatóság mellett, és a legszigorúbb etikai normák alkalmazására törekszik. Beszállítóink (anyagok szállítói, szolgáltatók és szerződéses gyártók) fontos szerepet játszanak fenntartható növekedésünk és általános sikerünk elősegítésében.

A Roche támogatja az innovációt, továbbá a Roche és érdekelt felei hosszú távú sikerének biztosítása érdekében törekszik a gazdasági, társadalmi és környezeti fenntarthatóságra. E cél támogatása érdekében a Roche határozottan megköveteli az etikai alapelvek betartását a munkaügyi, környezetvédelmi, egészségvédelmi, biztonsági és irányítási rendszerek esetében.

A Roche teljes mértékben elkötelezett az emberi jogok támogatása és tiszteletben tartása mellett. A Roche támogatja az Egyesült Nemzetek Szervezetének üzleti és emberi jogi irányadó elveit (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP), amely „Ruggie Keretrendszer” néven is ismert. A Roche beszállítótól is elvárjuk, hogy támogassák és tartsák tiszteletben az emberi jogokat.

A Roche nem tűri a megvesztegetést és a korrump üzleti magatartás bármilyen más formáját. A Roche szállítótól elvárjuk, hogy ugyanezeket az elveket betartsák, és a saját szolgáltatóikkal is együttműködjenek a korrupcióellenes erőfeszítések terén.

A Roche elkötelezett amellett, hogy betartsa ezeket az alapelveket, és beszállítótól is megköveteli, hogy kifejezetten elismerjék és betartsák a Beszállítói magatartási kódexben megfogalmazott elveket, továbbá gondoskodjanak arról, hogy az ő saját szállítóik is tiszteletben tartsák ezeket az elveket.

Az ellátási lánc felelősségteljes irányításának alapelvei

(www.pharmaceuticalsupplychain.org)

Ez a dokumentum felvázolja az ellátási lánc felelősségteljes irányításának gyógyszeripari alapelveit (angol rövidítése alapján a „PSCI Alapelvek”) az etikai, a munkaügyi, az egészségügyi és biztonsági, a környezetvédelmi és a kapcsolódó irányítási rendszerek vonatkozásában. Az Alapelveket a gyógyszeriparban működő bármely vállalkozás önként támogathatja.

Az Alapelveket támogató vállalatok:

- beépítik és alkalmazzák ezeket az Alapelveket a saját beszállítói programjaikkal összhangban;
- úgy vélik, hogy a társadalmat és az üzleti életet legjobban a felelősségteljes üzleti magatartás és gyakorlatok szolgálják. Ezen meggyőződés alapja annak a megértése, hogy egy vállalkozásnak minimális követelményként az összes alkalmazandó jogszabály, szabályozás és rendelkezés teljes körű betartásával kell működnie;
- tisztában vannak a kulturális különbségekkel és az ezen Alapelvek globális értelmezésével és alkalmazásával járó kihívásokkal. Noha az Alapelveket támogató vállalatok úgy vélik, hogy az elvárások egyetemes érvényűek, megértik, hogy az ezen elvárásoknak való megfelelésre szolgáló módszerek eltérhetnek, és összhangban kell állniuk a világ különböző társadalmainak jogszabályaival, értékeivel és kulturális elvárásaival;
- hisznek abban, hogy az alapelveket a legjobban egy folyamatos fejlesztést végző megközelítés útján lehet megvalósítani, amely idővel javítja a beszállító teljesítményét.



Etikus magatartás

A szállítók etikus módon folytatják üzleti tevékenységüket és tisztességesen viselkednek.

Az etikai elemek a következők:

Üzleti feddhetetlenség és tisztességes verseny

Tilos bármiféle korrupció, zsarolás és sikkasztás. A szállítók nem fizethetnek és nem fogadhatnak el kenőpénzt, továbbá nem vehetnek részt az üzleti vagy kormányzati kapcsolatokban végzett más illegális ösztönző tevékenységben. A szállítóknak üzleti tevékenységüket a tisztességes és élénk verseny elvének megfelelően, valamint az összes alkalmazandó monopóliumellenes törvény betartásával kell végezniük. A szállítók tisztességes üzleti gyakorlatot folytatnak, ideértve a pontos és valóságnak megfelelő hirdetést is.

Aggályok azonosítása

Minden alkalmazottat ösztönözni kell arra, hogy jelentse az aggályokat vagy a munkahelyen előforduló illegális tevékenységeket, a megtorlás, megfélemlítés vagy zaklatás veszélye nélkül. A szállítóknak vizsgálatot kell folytatniuk és szükség esetén helyesbítő intézkedéseket kell hozniuk.

Állatok jólléte

Az állatokat tisztelettel kell kezelni, a fájdalmat és a stresszt minimalizálva. Állatkísérletek végzése előtt előbb meg kell fontolni az állatkísérletek más módszerekkel való helyettesítését, a bevont állatok számának csökkentését vagy az eljárás finomítását az okozott stressz minimalizálása érdekében. Alternatívákat kell használni minden esetben, amennyiben azok tudományosan érvényesek és a szabályozók számára elfogadhatóak.

Adatvédelem

A szállítóknak védeniük kell a bizalmas információkat, és azokat csakis megfelelő módon használhatják fel annak biztosítása érdekében, hogy a vállalatok, az alkalmazottak és a betegek adatvédelmi jogai ne sérüljenek.

Munkaügyek

A szállítók kötelesek elkötelezni magukat az alkalmazottak emberi jogainak tiszteletben tartása mellett, és méltósággal és tisztelettel bánni velük.

A munkaügyi elemek a következők:

Szabadon választott foglalkoztatás

A szállítók nem használhatnak kényszermunkát, kapcsolt munkát vagy nem önkéntes börtönmunkát.

Gyermekmunka és fiatal munkavállalók

A szállítók nem használhatnak gyermekmunkát. A 18 év alatti fiatal munkavállalók foglalkoztatása csak nem veszélyes munkakörben történhet, és akkor, ha a fiatal munkavállalók kora meghaladja az adott országban a jogszerű foglalkoztatásra előírt életkort vagy a kötelező oktatás befejezésére meghatározott életkort.



101256
10 Tests
Micro Test
2-8°C
LOT/EXP:

Hátrányos megkülönböztetés tilalma

A beszállítók zaklatástól és diszkriminációtól mentes munkahelyet kell biztosítaniuk. Nem tűrjük a megkülönböztetést olyan okok miatt, mint a bőrszín, életkor, nem, szexuális irányultság, etnikai hovatartozás, fogyatékoság, vallás, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság vagy családi állapot.

Tisztességes bánásmód

A beszállítóknak olyan munkahelyet kell biztosítaniuk, amely mentes a durva és embertelen bánásmódtól – ideértve a szexuális zaklatást, szexuális kihasználást, testi fenyegetést, az alkalmazottak szellemi vagy fizikai kényszerítését és verbális bántalmazását –, és ahol nem fenyegethetnek ilyen bánásmóddal.

Bérek, juttatások és munkaidő

A beszállítók kötelesek a munkavállalóknak járó kifizetéseket az alkalmazandó bérré vonatkozó jogszabályok szerint teljesíteni, ideértve a minimálbért, a túlórákat és a kötelező juttatásokat. A beszállítók kellő időben kötelesek tájékoztatni az alkalmazottakat a díjazás alapról. A beszállítók szintén kötelesek közölni az alkalmazottal, hogy szükség van-e túlórára, és hogy milyen fizetést kapnak az ilyen túlóráért.

Egyesülési szabadság

Ösztönözni kell a nyílt kommunikációt és a munkavállalókkal való közvetlen kapcsolattartást a munkahelyi és a kompenzációs kérdések megoldása érdekében. A beszállítók kötelesek tiszteletben tartani az alkalmazottaknak a helyi jogszabályokban meghatározott jogait, amelyek szerint szabadon egyesülhetnek, szakszervezetekhez csatlakozhatnak vagy nem csatlakozhatnak, képviselőre törekedhetnek és munkavállalói tanácsokhoz csatlakozhatnak. Az alkalmazottaknak képesnek kell lenniük a vezetőséggel nyíltan kommunikálni a munkakörülményekről a megtorlás, megfélemlítés vagy zaklatás veszélye nélkül.

Egészség és biztonság

A beszállítóknak biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kell biztosítaniuk, ideértve a vállalat által biztosított minden lakóteret is.

Az egészségügyi és biztonsági elemek a következők:

Dolgozók védelme

A beszállítóknak meg kell védeniük a dolgozókat a kémiai, biológiai és fizikai veszélyeknek való túlságos kitettségtől és a fizikailag megerőltető feladatoktól a munkahelyen és a vállalat által biztosított lakóterekben is.

Folyamatbiztonság

A beszállítóknak programokkal kell rendelkezniük a vegyi anyagok katasztrófális kibocsátásának megakadályozására vagy mérséklésére.

Vészhelyzetre való felkészültség és reagálás

A beszállítók azonosítják és értékelik a vészhelyzeteket a munkahelyen és a vállalkozás által biztosított lakóterekben, és vészhelyzeti terveket és reagálási eljárásokat vezetnek be azok hatásának minimalizálása érdekében.

Veszélyekre vonatkozó információk

A veszélyes anyagokkal – beleértve a gyógyszeripari vegyületeket és a gyógyszeripari közbenső anyagokat – kapcsolatos biztonsági információknak rendelkezésre kell állniuk az alkalmazottak oktatása, kiképzése és a veszélyekkel szembeni védelme érdekében.



Környezet

A beszállítóknak környezetvédelmi szempontból tudatosan és hatékonyan kell működniük, és minimálisra kell csökkenteniük a környezetre gyakorolt káros hatásokat. A beszállítókat arra ösztönözzük, hogy védjék meg a természeti erőforrásokat, kerüljék a veszélyes anyagok használatát, ahol lehetséges, és vegyenek részt újrafelhasználást és újrafeldolgozást célzó tevékenységekben.

A környezetvédelmi elemek a következők:

Környezetvédelmi engedélyek

A beszállítóknak be kell tartaniuk az összes alkalmazandó környezetvédelmi előírást. Minden előírt környezetvédelmi engedélyt, információregisztrálást és korlátozást meg kell szerezni, és az azokban foglalt működési és jelentési követelményeiket be kell tartani.

Hulladék és kibocsátások

A beszállítóknak rendelkezniük kell olyan rendszerekkel, amelyek biztosítják a hulladékok, a levegőbe történő kibocsátások és a szennyvízkibocsátások biztonságos kezelését, szállítását, tárolását, újrahasznosítását vagy újrafelhasználását. Minden olyan hulladékot, szennyvizet vagy kibocsátást, amely káros hatással lehet az emberi egészségre vagy a környezetre, a környezetbe történő kibocsátás előtt megfelelően kezelni, ellenőrizni és ártalmatlanítani kell.

Kiömlések és kibocsátások

A szállítóknak rendszerekkel kell rendelkezniük a véletlenszerű kiömlések és a környezetbe történő kibocsátások megelőzésére és mérséklésére.

Irányítási rendszerek

A beszállítóknak irányítási rendszereket kell használniuk a folyamatos fejlesztés és az ezen alapelvek támasztotta elvárások betartásának elősegítése érdekében.

Az irányítási rendszer elemei a következők:

Elkötelezettség és elszámoltathatóság

A beszállító a megfelelő erőforrások hozzárendelésével kötelesek igazolni az ebben a dokumentumban leírt elgondolások iránti elkötelezettségüket.

Jogsabályi és ügyfélkövetelmények

A beszállítók kötelesek azonosítani és betartani az alkalmazandó jogszabályokat, rendelkezéseket, szabványokat és a vonatkozó ügyfélkövetelményeket.

Kockázatkezelés

A beszállítóknak rendelkezniük kell a kockázatok meghatározására és kezelésére szolgáló mechanizmusokkal a jelen dokumentumban tárgyalt valamennyi területen.

Dokumentáció

A beszállítók kötelesek vezetni az ezen elvárásoknak való megfelelésnek és az alkalmazandó előírások betartásának igazolásához szükséges dokumentációt.

Képzés és kompetencia

A beszállítóknak képzési programmal kell rendelkezniük, amely megfelelő szintű ismereteket, készségeket és képességeket eredményez a vezetőség és a dolgozók körében ezen elvárások teljesítése tekintetében.

Folyamatos fejlődés

A beszállítóktól elvárjuk a folyamatos javulást, amit teljesítménycélok kitűzésével, bevezetési tervek végrehajtásával, illetve a belső vagy külső értékelések, vizsgálatok és vezetői áttekintések által feltárt hiányosságokra vonatkozó szükséges helyesbítő intézkedések meghozatalával kell elérni.

A PSCI Alapelveken kívül a következő alapelvek fontosak a Roche számára:

Innováció

A Roche innovatív termékeket és szolgáltatásokat fejleszt ki a betegségek korai felismerésére, megelőzésére, diagnosztizálására és kezelésére, és hozzájárul az emberek egészségének és életminőségének javításához. A beszállítók kötelesek támogatni a Roche vállalatot ezekben az erőfeszítésekben azáltal, hogy a Roche vállalat számára biztosítják az innovációk korai láthatóságát és az azokhoz való hozzáférést. Felkérjük a beszállítókat, hogy gondoskodjanak a Roche szellemi tulajdonának és az ahhoz kapcsolódó jogoknak a biztonságáról.

Gazdasági fenntarthatóság

A beszállítók a Roche vállalattal folytatott minden értékesítési és szerződéses tárgyalást a Roche beszerzési szervezetén vagy annak képviselőin keresztül kötelesek intézni. A beszállítók kötelesek folyamatosan a Roche számára értéket szolgáltató olyan módszereket meghatározni és ajánlani, amelyek potenciálisan versenyelőnyt eredményezhetnek (például csökkenthetik a költségeket és/vagy javíthatják a hatékonyságot).

Beszállítói sokszínűség

A beszállítók kötelesek társadalmi és gazdasági szempontból eltérő kategóriájú beszállítókat szerződtetni olyan befogadó forráskiválasztási folyamatok révén, amelyek elősegítik az esélyegyenlőséget.

A Roche Beszállítói magatartási kódexet a Vállalati Fenntarthatósági Bizottság javasolta, a Vállalati Felsővezetői Bizottság pedig 2014. november 11-én fogadta el, és ugyanazon a napon hatályba lépett.



F. Hoffmann-La Roche Ltd
4070 Basel, Svájc

© 2014. november

2 001 440